

BEENS IN BEELD



Als je werkt vanuit het besef, dat het jouw huis zou kunnen zijn waar je voor de deur bezig bent, dan begrijp je de vragen van omwonenden.

Richard Buisman *Projectleider*

Project vervangen kademuren Kolksluis in Spaarndam Kennis delen is **betrokkenheid** vermenigvuldigen

Sinds half september dit jaar werkt Beens aan het vervangen van de kademuren van de monumentale Kolksluis in Spaarndam. Voordat je in een monumentale omgeving aan de slag kan, moeten ontwerp en aanpak zorgvuldig uitgedacht zijn. Ruim anderhalf jaar werkten Beens en opdrachtgever hoogheemraadschap van Rijnland als Bouwteam aan de voorbereidingen. Al het materiaal en materieel komen over water aan. Alle werkzaamheden vinden vanaf een zandvloer in de kolk plaats. Het grotendeels vullen van de kolk met zand – een noodmaatregel om de verzwakte kademuren stabiel te houden - bleek eind 2020 een goede generale repetitie.



Werken met scenario's

"Als je werkt vanuit het besef, dat het jouw huis zou kunnen zijn waar je voor de deur bezig bent, dan begrijp je de vragen van omwonenden. Dan neem je de tijd om onrust weg te nemen. Voor het drukken van de damwanden hebben we als Bouwteam verschillende scenario's doorgerekend, omdat je niet exact kunt weten wat je ondergronds tegenkomt. Wat doe je bijvoorbeeld als meerdere damwanden niet op diepte komen? Of als er ongewenste trillingen optreden? Gelukkig verloopt het tot nu toe goed. Als we de damwanden en ankers in positie hebben, kunnen we de kademuren verder opbouwen."

Bekwaam en betrokken

Vanaf het moment dat de zandvloer in de Kolksluis aangevuld was, domineert een grote Kobelco kraan de aanblik. Voor Buisman een mooi voorbeeld van vakmanschap vanuit alle geledingen van Beens. "Het idee kwam van een van onze kraanmachinisten. Nadat we



In dialoog met omgeving

Langs de Westkolk zijn de damwanden al geplaatst. Aan de overzijde, de Oostkolk, is Beens nog druk bezig met het drukken van de wanden. Begin 2022 worden ze verankerd met schroefinjectieankers. Deze lopen deels onder omringende woningen door. Omwonenden hadden met name zorgen over het aanbrengen van damwanden en ankers. Daarom heeft Rijnland veel tijd gestoken in de dialoog met de omgeving. Alexandra Braun, omgevingsmanager bij Rijnland vertelt: "Uit diverse gesprekken met omwonenden zijn een schadeprotocol en een aangescherpt monitoringsplan voortgekomen. Ook nu blijven we samen met Beens en monitoringsspecialist BouwRisk omwonenden betrekken, onder andere door het delen van de resultaten van trillings- en hoogtemetingen." Volgens projectleider Richard Buisman van Beens sluit het omgevingsmanagement van Rijnland naadloos aan bij de betrokkenheid die Beens nastreeft.



Het omgevingsmanagement van Rijnland sluit naadloos aan bij de betrokkenheid die Beens nastreeft.

Richard Buisman *Projectleider*

uitgezocht hadden of hij door de Balkbrug paste, hebben diverse specialisten bij ons de voordelen en mogelijke risico's afgewogen. Al snel kwamen we tot de conclusie, dat de kraan met zijn reikwijdte het werk enorm zou vergemakkelijken. Het is absoluut niet de goedkoopste oplossing, maar kwaliteit staat voorop en de jongens op het werk zijn erg enthousiast. Ze verdienen een dik compliment voor de wijze waarop ze telkens weer meedenken", aldus Buisman.

Meer informatie

Eind juni 2022 moet de Kolksluis klaar zijn, met dezelfde uitstraling als voorheen. Alleen staan er dan lindebomen op de Oostkolk in plaats van kastanjabomen. Meer informatie over de Kolksluis, de aanpak en planning vindt u op www.rijnland.net/sluizen-spaarndam. Een animatiefilm op onze website geeft stapsgewijs inzicht in de innovatieve aanpak van het project. www.beensgroep.nl/projecten/binnenstedelijke-kademuren/moderne-oplossing-voor-middeleeuwse-sluis-117





Mensenwerk

We zijn dit jaar met prachtige nieuwe projecten gestart. De kademuren in Amsterdam, de Twentekanal, de Westerschelde en Spaarndam zijn parels in onze orderportefeuille. Stuk voor stuk projecten die technisch en organisatorisch veel van ons vragen. Met trots geven we u in deze Beens in Beeld een inkijkje in deze projecten.

Wat deze projecten en onze aanpak daarin verbindt, zijn onze kernwaarden: bekwaam, betrokken en betekenisvol. Ze geven richting aan alles wat we vanuit de Beens Groep ondernemen. Ze bepalen hoe we met elkaar, met onze opdrachtgevers en onze partners aan aannemerszijde omgaan. Door deze 3 B's oprecht in praktijk te brengen, bouwen we een ijzersterke basis voor een succesvolle samenwerking.

Samenwerken is mensenwerk. Daarom besteden we binnen Beens Groep veel aandacht aan sociale innovatie. Door te investeren in het leren kennen van de mensen achter de technische vragen en oplossingen, creëren we ruimte voor co-creatie. Vergroten we het vertrouwen dat nodig is voor eigenaarschap. En stimuleren we ambities op het gebied van leiderschap. Corona heeft sociale innovatie nog een extra, letterlijke dimensie gegeven: het maken van verbinding op afstand. We zetten nieuwe vormen van communicatie in om die afstand te overbruggen. Wat blijft is de oude behoefte om tijd voor elkaar te nemen. Terwijl we oud en nieuw bij elkaar voegen, gaan we het nieuwe jaar in. Dankbaar voor uw vertrouwen en vol ambities.

Graag tot volgend jaar! Fijne feestdagen en een gezond en betekenisvol 2022 gewenst.

Karst-Jan Beens
Algemeen directeur

 **Beens Groep**

Project vervangen kademuren in Amsterdam

Voortvarend van start

Samen met de gemeente Amsterdam werkt Beens Groep de komende 10 jaar aan een megaproject: het vernieuwen van ruim 200 kilometer kademuren met daarbij zo'n 680 objecten, denk bijvoorbeeld aan bruggen. Om deze megaopgave met alle mensen en middelen binnen de vastgestelde planning en begrotingen uit te voeren, speelt projectmanagement een cruciale rol. Daarom heeft Beens Groep Count & Cooper aangesloten. Beens Groep levert de expertise op het gebied van techniek en uitvoering, Count & Cooper zorgt voor projectmanagement en projectbeheersing. Het partnerschap heeft zelfs een eigen logo.



Sociale innovatie

"We zijn al volop bezig met de eerste 2 deelopdrachten, een nieuwe kade voor paltrokmoen De Otter en het vervangen van de kademuur langs de Herengracht. Niet alleen de looptijd van het totale project maar ook de diversiteit aan deelopdrachten maakt projectmanagement uitdagend. Zo werken we in monumentale omgevingen, moet materiaal vanuit een centrale opslag in de Coenhaven komen en is nieuw materieel ontwikkeld. Naast technische innovaties hebben we ook gedacht in sociale innovatie, namelijk het investeren in een duurzame overlegstructuur met de gemeente Amsterdam als opdrachtgever. Een samenwerking van 10 jaar is net een soort huwelijk – door te blijven praten weet je wat je van elkaar mag en kan verwachten", aldus Jack Geerlings, projectleider.



Veilig werken en de omgeving bereikbaar en leefbaar houden, dat vereist een hoop afstemming. Daarom worden de deelopdrachten vanuit een tijdelijke locatie in hartje Amsterdam voorbereid en aangestuurd. Dicht op het werk en dicht bij de opdrachtgever.



Dankzij het diepladerpontoon kunnen we met grote machines zelfs onder de lage stadsbruggen door.

Gerben Busweiler Hoofd materieel/Chef werkplaats

Technische innovatie

Het werken op locaties in hartje Amsterdam brengt ook technische en logistieke uitdagingen met zich mee. Hoe breng je materiaal en materieel over water naar bijvoorbeeld een Herengracht? Gerben Busweiler, chef werkplaats bij Beens Groep vertelt: "We hebben voor dit project in eigen beheer een diepladerpontoon ontworpen en gebouwd. Daarop hebben we de machine die de damwanden drukt (de ABL-stelling) en een hulpkraan (Sennenbogen) vanuit onze HUB in de Coenhaven naar het werk gevaren. Dankzij het diepladerpontoon kunnen we met deze grote machines zelfs onder de lage stadsbruggen door. Hij is nu al zijn gewicht in goud waard!"



Een samenwerking van 10 jaar is net een soort huwelijk – door te blijven praten weet je wat je van elkaar mag en kan verwachten.

Jack Geerlings Projectleider



Verruiming Twentekanalen

Als dat wat je een jaar lang met elkaar bedacht hebt in de praktijk werkt, dan geeft dat positieve energie.

Jan Visscher *Realisatiemanager*

De Twentekanalen in Overijssel verbinden de havens in Twente met de havens in Rotterdam, Amsterdam en Antwerpen. Rijkswaterstaat is verantwoordelijk voor het onderhoud van deze belangrijke logistieke schakel naar de rest van Europa. Met een toename in niet alleen het aantal vrachten over water, maar ook de grootte en zwaarte van de schepen, is voor een vlotte en veilige doorvaart verruiming van de hoofd- en zijtak noodzakelijk. In een eerste fase is al de hoofdtak van sluis Eefde naar Delden verruimd; nu zijn de overige delen aan de beurt. Beens Groep werkt samen met partners Van Oord en Hakkers (hierna VOHB-combinatie) aan de realisatie van een ambitieus plan.

Beheersing grondwaterstand

Volgens Ella Nanninga, projectmanager Opwaardering Twentekanalen bij Rijkswaterstaat, is het beheersen van de grondwaterstand een grote uitdaging bij dit project. Het was zelfs reden om een eerder aanbestedingstraject in 2017 stop te zetten en eerst nader onderzoek te doen naar het voorkomen van (overmatige) kwel (het lekken van water). Samen met de TU Delft, Deltares, diverse ingenieursbureaus, eigen experts en de firma Van Heteren werd een innovatieve oplossing bedacht: het bedekken van de kanaalbodem met een mengsel van zand en bentoniet.

Na een succesvolle pilot heeft Van Heteren een mengfabriek naast het kanaal gebouwd bij de Bree. Hier wordt het benodigde mengsel voor dit project in grote bassins geproduceerd. Na het baggeren wordt het zand-bentonietmengsel over de kanaalbodem aangebracht. De laag vormt een afscheiding tussen het water en de kanaalbodem. Die bodem is heel divers, van zand tot klei, en het afdichten is maatwerk. Met een netwerk van 250 peilbuizen wordt de grondwaterstand continu in de gaten gehouden.

Doordachte planning

Een andere grote uitdaging bij dit project is de relatief krappe uitvoeringstijd en daarmee de noodzaak van een doordachte planning. Ruim 70 fte's aan staf, tussen de 100 en 200 man buiten en de inzet van zo'n 80 stuks materieel maken het project logistiek zeer uitdagend. Peter van Gelderen, projectdirecteur vanuit Van Oord voor de VOHB-combinatie, is verantwoordelijk voor deze grote ruimtelijke puzzel, zoals hij de uitdaging graag noemt. De doordachte planning van de aannemerscombinatie leverde een hoge waardering op in het aanbestedingstraject. Van Gelderen legt uit: "Terwijl we aan het werk zijn, moet de scheepvaart gewoon door kunnen gaan. Om een veilige doorvaart te garanderen, werken we in meerdere werkvakken van maximaal 750 meter lang, met daartussen voldoende ruimte voor tegemoetkomend vaarverkeer."

Niet alleen tijdens de uitvoering bewijst de doordachte planning haar waarde. Door een goede en tijdige voorbereiding heeft de combinatie

relatief weinig last van de wereldwijde schaarste in grondstoffen die op dit moment voor veel vertraging in de bouw en infra zorgt.

Omgevingsvriendelijk werken

Door de omgeving goed mee te nemen in het project, minimaliseer je de hinderbeleving. Veelvuldige verkeersinformatie voor de scheepvaart zorgt ervoor, dat de beroepsvaart het werk vlot en veilig kan passeren.

Sterke combinatie

Cruciaal voor het omvangrijke project Verruiming Twentekanalen is de samenwerking tussen alle partijen die betrokken zijn. Volgens Jan Visscher, in dienst bij Beens Groep en realisatiemanager voor het totale project, zit de kracht van de VOHB-combinatie in de wil om van elkaar te leren en elkaar te versterken. De expertises van Hakkers en Beens op het gebied van damwanden en die van Van Oord op het gebied van baggeren en natuurvriendelijke oevers vullen elkaar goed aan. "Als dat wat je een jaar lang met elkaar bedacht hebt in de praktijk werkt, dan geeft dat positieve energie."



Best for project

Ook Van Gelderen ziet grote meerwaarde in de bundeling van krachten en kennis. "De combinatie van mensen en materieel werkt misschien wel extra goed, omdat we allemaal familiebedrijven zijn die vanuit de best-for-project houding werken. Ook de samenwerking met Van Heteren en de procesmatige ondersteuning van Count & Cooper leveren absolute meerwaarde op", legt hij uit.



Duurzaam en innovatief

Er was veel aandacht in het aanbestedingsproject voor duurzaamheid. Het plan van de VOHB-combinatie behaalde de maximale EMVI-score voor duurzaamheid. Naast duurzaamheid heeft ook innovatie een belangrijk aandeel in dit project gekregen, onder andere door het op grote schaal inzetten van het zand-bentonietmengsel en een pilot met 500 meter duurzame kunststof damwanden.

Natuurvriendelijk en biodivers

Aandacht voor natuurvriendelijke oplossingen en biodiversiteit draagt bij aan een gezonde leefomgeving. Daarom is voor de zomer al gestart met de aanleg van ruim 12 kilometer natuurvriendelijke oevers.

Dit artikel is een samenvatting van het complete verhaal dat u op onze website vindt. Daarin leest u meer over het 'werken in treinen', monitoren en praktijkproeven, de belangstelling voor natuurvriendelijke oevers en de inzet van inspectieschip De Pluimpot. www.beensgroep.nl/projecten/constructieve-waterbouw/verruiming-twentekanalen-119



De drijvende kracht van Beens Groep

Meewerken aan betere vaarwegen en ons land beschermen tegen het water. Dat is wat ons drijft. In het perspectief van de stijgende waterspiegel, door de opwarming van de aarde, heeft die drive meer urgentie dan ooit. Beens Groep heeft alle expertise en materieel in huis voor toekomstbestendige oplossingen in waterbouwkundige constructies en baggerwerken. We werken nauw samen met onze opdrachtgevers, partners en leveranciers. En zo innovatief en duurzaam mogelijk, om de impact op het milieu te minimaliseren en bij te dragen aan een beter klimaat. Bij Beens Groep ontwikkelen, organiseren en realiseren we elk project op basis van onze kernwaarden:



Bekwaam



Betrokken



Betekenisvol

Gecertificeerd voor niveau 3 op de Veiligheidsladder

Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid

Dit jaar certificeerde Beens Groep zich op de Veiligheidsladder. Een ladder die volgens algemeen directeur Karst-Jan Beens de opstap naar een gezonde toekomst van de branche is: "Wie mij langer kent, weet dat het een van mijn stokpaardjes is. Dat heeft niet alleen te maken met de zorg voor onze eigen mensen. Het heeft ook te maken met het imago van onze branche. Een imago van zwaar fysiek werk, lange dagen van huis en risico's op ongelukken maakt het aantrekken van nieuw personeel er niet makkelijker op. Daarom moeten we binnen de weg- en waterbouw werken aan een goede veiligheidscultuur. Daarmee bedoel ik niet alleen een cultuur waarin fysieke veiligheid geborgd is, maar ook een sociale veiligheidscultuur. Een cultuur waarin we werken binnen de bouw aantrekkelijk maken met goede arbeidsomstandigheden. Dat doen we samen, zowel met collega's als met onze opdrachtgevers en branchegenoten. Bij Beens Groep willen we de hele organisatie bewust maken van het belang van veiligheid. Daarom hecht ik zoveel waarde aan zo'n Veiligheidsladder!"

Leeft het in alle lagen van de organisatie? Spreken mensen elkaar aan op onveilige situaties? En wordt het uitgedragen door het management? Het is dus een beoordelingsmethode om bewust veilig te handelen, met meetbare treden van 1 tot 5. Beens Groep is nu gecertificeerd voor trede 3. Trede 3 staat voor 'berekend'. Dat betekent dat we in onze organisatie risico's beheersen met veiligheidsafspraken en -nog belangrijker- dat we ons daaraan houden. We spreken elkaar erop aan als het mis lijkt te gaan of als gemaakte afspraken niet worden nagekomen."

Veiligheid is teamwerk

Zo'n certificaat krijg je niet zomaar", vervolgt Snijder: "het vergt teamwerk en een behoorlijke inspanning van alle collega's. Voordat we onze organisatie door externe auditoren lieten beoordelen, hebben we uitvoerig met zo'n 80% van onze medewerkers gesproken. Daardoor kregen we meer inzicht in thema's als leiderschap, procedures en instructies, het melden van incidenten en belonen. Met die waardevolle informatie konden we onze organisatie voorbereiden op de externe toets. Onze inspanningen zijn beloond. We hebben tijdens de interviews hoog gescoord op passie en trots, de focus op sociale veiligheid en de ordelijke uitstraling van de organisatie."

Doorklimmen naar trede 4

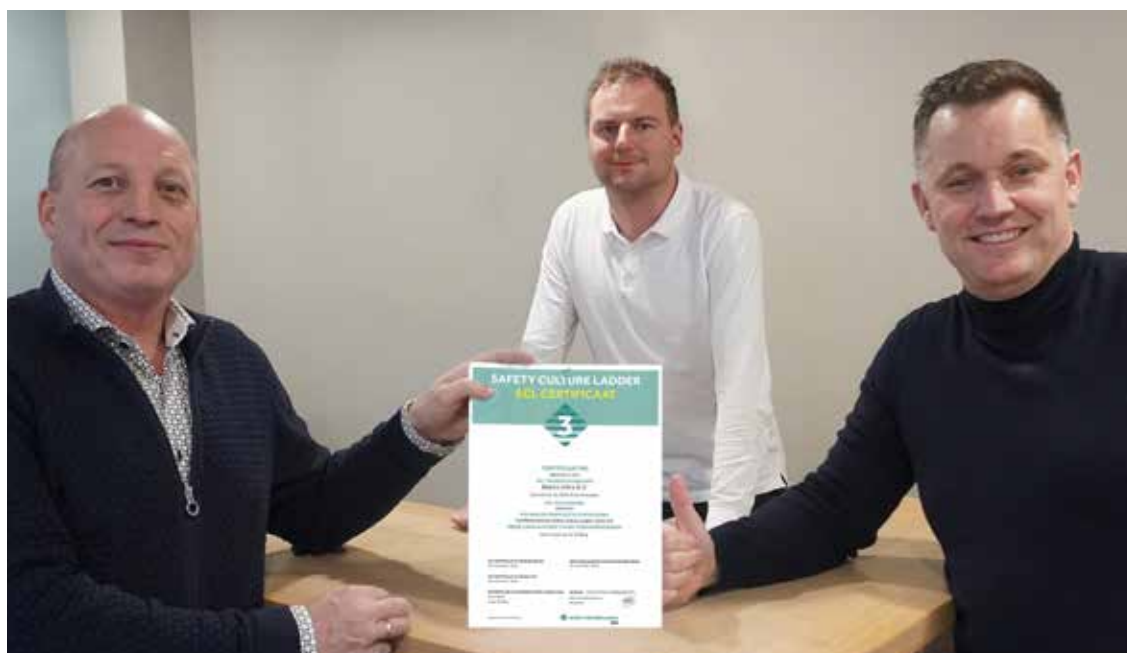
Volgens Karst-Jan Beens mag het team trots en tevreden zijn. "Maar we zijn er nog niet," vervolgt hij snel: "We hebben alweer vervolgstappen ingezet. Denk aan het belonen van positief gedrag en de begeleiding van jeugdige en nieuwe medewerkers. Zo houden we onze veiligheidscultuur sterk en klimmen we verder naar trede 4!"

We scoren hoog op sociale veiligheid!



Henri Snijder KAM-manager

Het waarmaken van de veiligheidsambities is in handen van Henri Snijder, KAM-manager bij de Beens Groep. Op de vraag wat die Veiligheidsladder nou eigenlijk inhoudt, legt Snijder uit: "De SCL-organisatie, verantwoordelijk voor de Safety Culture Ladder zoals hij internationaal genoemd wordt, beoordeelt de veiligheidscultuur binnen een organisatie. Hoe gaan de medewerkers om met het begrip veiligheid?"



Henri Snijder, Bert-Jan Veldkamp en Karst-Jan Beens tonen trots het behaalde certificaat.